



S.C. SALUBRITATE-URZICENI S.R.L.

Aprobat prin Decizia nr. 3207/21.06.2022

PLANUL DE INTEGRITATE

al S.C. Salubritate-Urziceni S.R.L. pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

OBIECTIV NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL SOCIETĂȚI SUBORDONATE /AFLATE SUB A UTORITA TEA UNITĂȚILOR ADMINISTRATIVE TERITORIALE						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1. Adoptarea si distribuirea în cadrul societății a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizaționala (SNA 1.1.1)	Declarația adoptată Declarația distribuită și postată pe site-ul societății	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scazut de implicare al angajaților	Document aprobat (Declarația nr.2587/07.02.2022) Publicare pe pagina web a societății	31 martie 2022	Conducerea societății	Nu este cazul
1.2. Desemnarea unei persoane responsabile sau grup de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 (SNA art. 6 alin. (3))	Act administrativ emis	Întârzieri în desemnarea componentei grupului	Document aprobat (Decizia 2588/07.02.2022)	31 martie 2022	Conducerea societății	Nu este cazul



S.C. SALUBRITATE-URZICENI S.R.L.

1.3. Consultarea angajaților în procesul de elaborarea a planului de integritate (SNA 1.1.2)	Număr de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea sau neimplicarea angajaților	Minuta ședinței nr.3031/11.05.2022	30 iunie 2022	Conducerea societății Persoanele desemnate pentru implementare SNA	Nu este cazul
1.4. Aprobarea și distribuirea în cadrul societății a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul societății (SNA 1.1.2)	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, notă de informare etc.) Plan de integritate publicat pe site-ul societății	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Lista de luare la cunoștință	30 iunie 2022	Conducerea societății Persoanele desemnate pentru implementare SNA	Nu este cazul
1.5. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție specifice societății conform HG nr. 599/2018 (SNA 1.1.4)	Număr de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate. Număr de măsuri adoptate pt. diminuarea si/sau eliminarea lor. Număr personal instruit pt. Aplicarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție.	Legislația specifică nu se adresează decât Autorităților și instituțiilor publice central. Caracter formal al demersului. Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei.	Minute ședințe grup de lucru pt. Aplicarea metodologiei de identificare și evaluare a riscurilor de corupție. Registrul riscurilor de corupție	Anual	Conducerea societății Persoanele desemnate pentru implementare SNA	Nu este cazul.



S.C. SALUBRITATE-URZICENI S.R.L.

1.6. Identificarea, evaluarea și raportarea incidentelor de integritate conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora (SNA 1.1.5)	Rapoarte întocmite Număr și tipul de măsuri de prevenire și/sau de control luate Număr de incidente de integritate identificate	Legislația specifică nu se adresează decât Autorităților și instituțiilor publice centrale Caracter formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	Anual	Conducerea societății Persoanele desemnate pentru implementare SNA	Nu este cazul.
1.7. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile identificate (SNA 1.1.3)	Gradul de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse și/sau revizuite	Caracter formal al demersului Neapropierea sau neimplicarea angajaților Imposibilitatea cuantificării unor indicatori	Plan de integritate adoptat și publicat pe site-ul societății Raport de evaluare întocmit	Anual	Conducerea societății Persoanele desemnate pentru implementare SNA	Nu este cazul.
1.8. Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informațiile de interes public și a celor privind transparența procesului decizional, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public	Rapoarte anuale Numărul de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către societate	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Caracter formal al demersului	Răspunsuri solicitări Pagina de internet a societății	Permanent	Conducerea societății Persoanele desemnate pentru implementare SNA Persoane desemnate cu publicarea acestor date	Nu este cazul.



S.C. SALUBRITATE-URZICENI S.R.L.

<i>1.9. Participarea la programele de formare profesională cu tematica în domeniul specific anticorupție a persoanelor care răspund de implementarea SNA în cadrul societății.</i>	Număr de angajați care au participat la programe de pregătire	Număr redus de programe de pregătire în domeniul anticorupției Resurse financiare insuficiente	Număr de certificate de participare la programe de pregătire în domeniul specific anticorupției	Anual	Conducerea societății	În limita bugetul aprobat
<i>1.10. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei (SNA 1.1.6)</i>	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategiei însoțite de anexele completate ca urmare a colectării integrale a	Lipsa solicitărilor de participare la coordonarea și monitorizarea strategiei anticorupție Resurse umane și financiare insuficiente	Raport privind implementarea SNA și corespondența specifică	Permanent	Conducerea societății Persoanele desemnate pentru implementare SNA	Nu este cazul.
<i>1.11. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității (SNA 1.1.7)</i>	Utilizarea noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet	Link pe site-ul S.C.Salubritate-Urziceni S.R.L. către portalul SNA	Permanent	Conducerea societății Persoanele desemnate pentru implementare SNA	Nu este cazul.



OBIECTIV NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
2.1. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere publice, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice (SNA 2.2)	Gradul de evaluare a personalului (%) Numărul și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Numărul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent Numărul și tipul măsurilor luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare a personalului	Evaluarea formală a salariaților Resurse umane și financiare insuficiente	Fișe de evaluare a performanțelor salariaților societății Contracte individuale de muncă și acte adiționale la acestea Publicarea anunțurilor de recrutare pe site-ul societății și în presa locală, după caz	Permanent	Conducerea societății Personalul cu funcții de conducere și personalul din cadrul structurilor de resurse umane din cadrul societății	Nu este cazul
2.2. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice (SNA 2.3)	Număr de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul	Resurse umane insuficiente Lipsa măsurilor de protecție	Rapoarte sau sesizări privind producerea unor incidente de integritate Acte administrative prin care se dispun măsuri	Permanent	Conducerea societății Personal desemnat pentru relații cu publicul și tehnologia informației	Nu este cazul



S.C. SALUBRITATE-URZICENI S.R.L.

Întocmit,

Damian Marina-Raluca - Coordonator Grup de lucru SNA 2021-2025

Burtea Paulina - Responsabil cu implementarea SNA 2021-2025

Anca Eleonora, membru

Iconaru Lucian-Florin, membru

Mirea Ionel-Răzvan, membru

Dima Nicolae, membru

Caloianu Marian, membru

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....